



MUNICIPIO DE
Duitama



**E.S.E. Salud
del Tundama**



SOCIALIZACION INFORME RESULTADOS MEDICIÓN DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL E.S.E. SALUD TUNDAMA

FURAG VIGENCIA

2025

SANDRA LORENA CRUZ QUINTERO

PROFESIONAL DEL BANCO DE PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS.

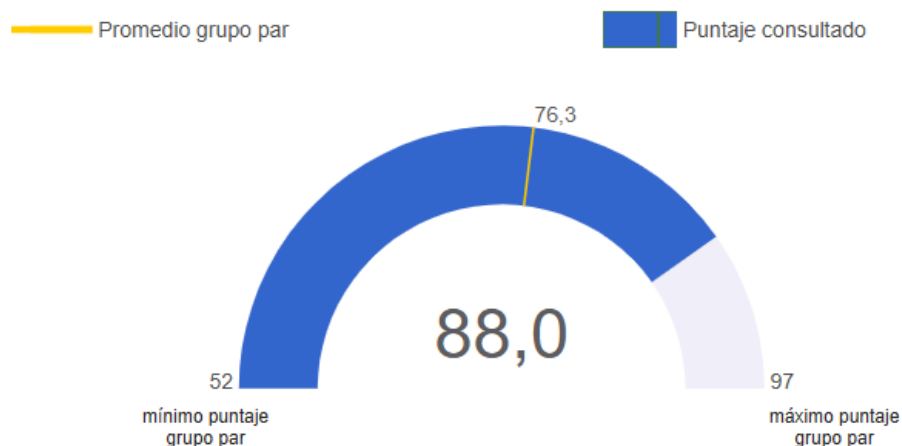
*"Transformamos con Amor
la Salud para Duitama"*



Resultados Desempeño Institucional Territorio, vigencia 2025

I. Resultados Generales

Índice de Desempeño Institucional



Nota 1 : El promedio del grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo. Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad.

65,8

Índice de Desempeño
Institucional Entidades
Territoriales

3371

Universo Aplicación
MIPG Entidades
Territoriales

Lista de
entidades que
no diligenciaron



DEPARTAMENTO

Todas

MUNICIPIO

Todas

Número de entidades que no diligenciaron: 522 de 3371



Resultados Desempeño Institucional Territorio, vigencia 2025

PUESTO A NIVEL DEPARTAMENTAL CON RELACIÓN A OTRAS E.S.E.'S Y OTRAS ENTIDADES A NIVEL MUNICIPAL

RESULTADOS FURAG 2024 – MUNICIPIO DE DUITAMA

Desempeño institucional por entidad

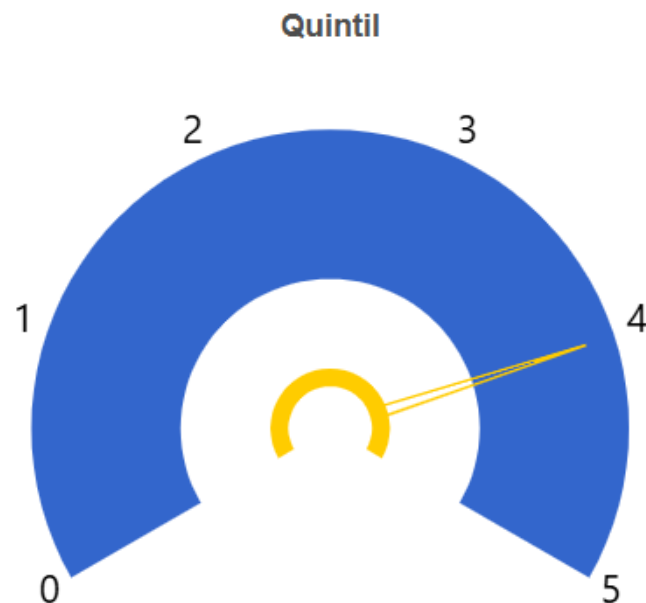


i El FURAG (Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión) mide el desempeño institucional en la gestión y resultados de las entidades públicas.
Fuente: DAFP – Resultados FURAG 2024

Puesto	Empresa Social del Estado	Puntaje FURAG
1	Hospital Regional de Chiquinquirá	95,6
2	Hospital Regional de Moniquirá	89,1
3	E.S.E. Salud del Tundama	88,0
4	Hospital San Rafael de Tunja	84,3
5	Centro de Rehabilitación Integral de Boyacá	74,9
6	Santiago de Tunja	70,0



Resultados Desempeño Institucional Territorio, vigencia 2025

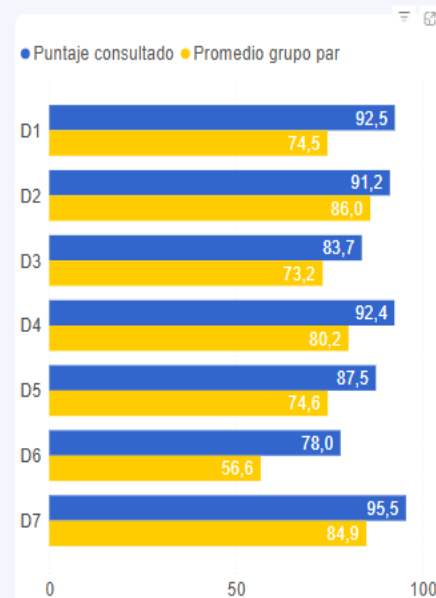


Nota 1: La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

Nota 2: Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en el quintil 5; las entidades con menores puntajes están ubicadas en el quintil 1.

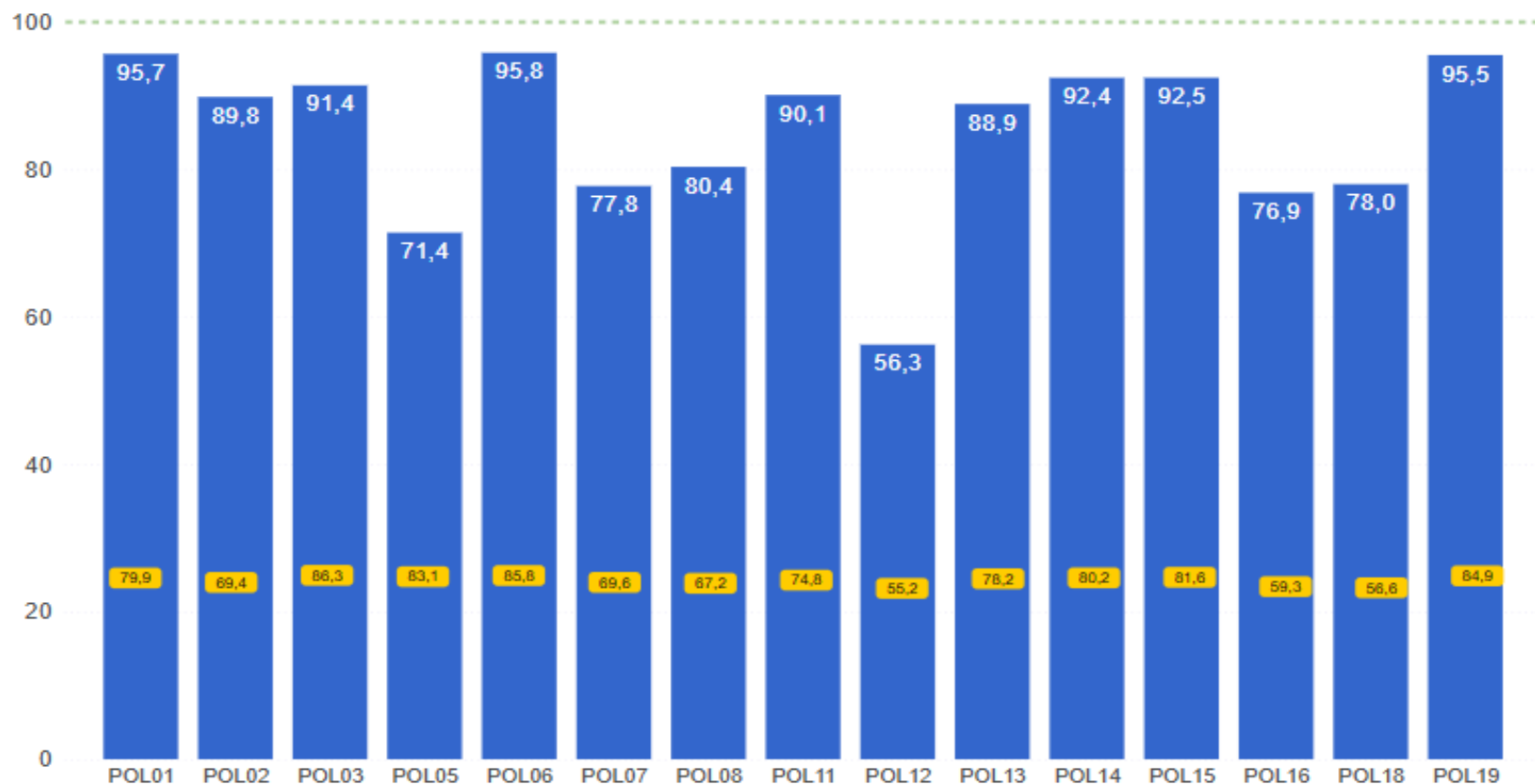
Nota 3: Los quintiles son los cuatro valores (cuantiles 0.2, 0.4, 0.6 y 0.8) que permiten dividir una distribución en cinco partes del mismo (o aproximadamente el mismo) tamaño. Así, cada quintil representa el 20% del total de individuos de una población.

II. Índices de las dimensiones de gestión y desempeño



Dimensión	Puntaje consultado
D1: Talento Humano	92,5
D2: Direccionamiento y Planeación	91,2
D3: Gestión para Resultados	83,7
D4: Evaluación de Resultados	92,4
D5: Información y Comunicación	87,5
D6: Gestión del Conocimiento	78,0
D7: Control Interno	95,5

III. Índices de las políticas de gestión y desempeño



POLITICAS

- POL01: Gestión Estratégica Del Talento Humano
- POL02: Integridad
- POL03: Planeación Institucional
- POL05: Compras y Contratación Pública
- POL06: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos
- POL07: Gobierno Digital
- POL08: Seguridad Digital
- POL11: Servicio a las Ciudadanías
- POL12: Racionalización de Trámites
- POL13: Participación Ciudadana en la Gestión Pública
- POL14: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional
- POL15: Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción
- POL16: Gestión Documental
- POL18: Gestión del Conocimiento
- POL19: Control Interno



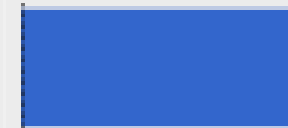
Resultados Desempeño Institucional Territorio, vigencia 2025

ÍNDICE CONSULTADO

Puntaje consultado Media grupo par

COMPRAS Y CONTRATACIÓN PÚBLICA

Aplicación de lineamientos normativos, documentos estándar e instrumentos



66,7



73,0

Planeación efectiva y técnica de la contratación pública

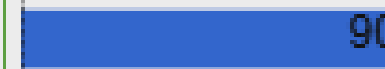


61,5



85,3

Registro y publicación contractual en las plataformas



90,0



85,8



Resultados Desempeño Institucional Territorio, vigencia 2025

CONTROL INTERNO

Actividades de control efectivas

97,3

86,3

Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora

97,6

89,2

Ambiente propicio para el ejercicio del control

91,4

78,8

Evaluación estratégica del riesgo

98,5

86,9

Evaluación independiente al sistema de control interno

96,6

87,3

Información y comunicación relevante y oportuna para el control

88,8

75,4

DEFENSA JURÍDICA

Gestión de la defensa judicial

Gestión de los mecanismos para la protección y recuperación del patrimonio público

Gestión del Conocimiento

Gestión del cumplimiento de créditos judiciales

Gestión extrajudicial

Prevención del daño antijurídico

GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN ESTADÍSTICA

Índice calidad estadística

Índice fortalecimiento de registros administrativos

Índice planeación estadística



Resultados Desempeño Institucional Territorio, vigencia 2025

☐ GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Analítica institucional para la toma de decisiones

80,0

54,4

Generación de herramientas de uso y apropiación del conocimiento

78,8

58,3

Generación de una cultura propicia para la gestión del conocimiento y la innovación

73,3

61,1

Generación y producción del conocimiento

78,1

52,2

Planeación de la gestión del conocimiento y la innovación

84,4

60,5

☐ GESTIÓN DOCUMENTAL

Calidad del componente administración de archivos

50,0

51,7

Calidad del componente cultural

66,7

64,7

Calidad del componente documental

87,2

60,7

Calidad del componente estratégico

83,3

68,0

Calidad del componente tecnológico

68,5

45,1

☐ GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO

Calidad de la planeación estratégica del talento humano

93,8

80,6

Desarrollo del talento humano en la entidad

96,3

81,7

Desvinculación asistida y retención del conocimiento generado por el talento humano

100,0

70,1

Eficiencia y eficacia de la selección meritocrática del talento humano

87,5

69,8

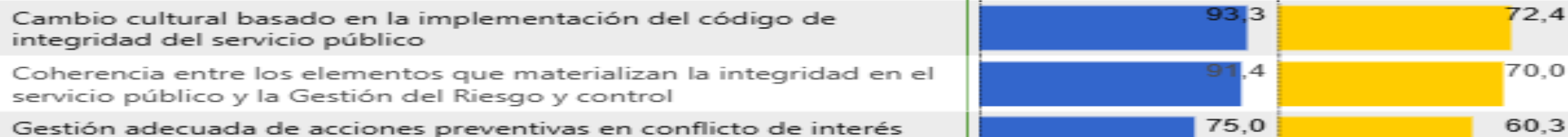


Resultados Desempeño Institucional Territorio, vigencia 2025

GOBIERNO DIGITAL



INTEGRIDAD



MEJORA NORMATIVA

Planeación y diseño de los actos administrativos de carácter general

Publicación y evaluación de los actos administrativos

Redacción, consulta pública y revisión de los actos administrativos de carácter general



Resultados Desempeño Institucional Territorio, vigencia 2025

☐ PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA

Capacidades institucionales instaladas para la promoción de la participación

84,8

76,6

Evaluación de los resultados de la estrategia anual de participación ciudadana y su aprovechamiento en acciones de mejora institucional

94,7

75,1

Implementación de acciones de participación ciudadana involucrando efectivamente a los diferentes grupos de valor en las diferentes fases del ciclo de gestión

82,7

72,5

Planeación anual de la estrategia de participación ciudadana en la gestión pública

100,0

76,2

Rendición de cuentas en la gestión pública

90,2

84,2

☐ RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES

Formulación, implementación, monitoreo y seguimiento de estrategias de racionalización de trámites

0,0

21,8

Transformación digital de trámites para un gobierno digital

50,0

47,5

☐ SEGURIDAD DIGITAL

Asignación de recursos

55,6

54,5

Despliegue de controles

100,0

81,7

Implementación lineamientos de política

89,3

70,8



Resultados Desempeño Institucional Territorio, vigencia 2025

☐ SERVICIO A LAS CIUDADANÍAS

Accesibilidad para personas con discapacidad

95,0

71,1

Diagnóstico y planeación del servicio y relacionamiento con la ciudadanía

88,5

78,4

Evaluación de la gestión del servicio y medición de la experiencia ciudadana

100,0

78,6

Oferta institucional de fácil acceso, comprensión y uso para la ciudadanía

88,0

74,9

Talento humano idóneo y suficiente al servicio y relacionamiento con la ciudadanía

93,8

71,5

☐ TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

CONCLUSIONES

- **LOS RESULTADOS A NIVEL NACIONAL SON BUENOS CON UN PUNTAJE DE 88.9 EN VIGENCIA 2024 Y EN VIGENCIA 2025 FUERON DE 88**
- **SE OBTUVO UN ASCENSO A NIVEL GENERAL EN TODA LAS POLITICAS FRENTE A LA MEDIA PAR.**
- **HAY UN RESULTADO ACEPTABLE DE RACIONALIZACION DE TRAMITES CON UN PUNTAJE DE 56,3; TAMBIEN, EN COMPRAS Y CONTRATACION EL CUAL HAY QUE MEJORAR YA QUE EL PUNTAJE FUE 71, QUE SON LOS MAS BAJOS, ESTAMOS POR ENCIMA DE LA MEDIA PAR PERO LA IDEA ES SUBIR LOS RESULTADOS**
- **SE MANTIENE BAJA CALIFICACION EN RACIONALIZACION DE TRAMITES, HAY QUE REVISAR EL TEMA DE FONDO Y BUSCAR POSIBLES SOLUCIONES**

RECOMENDACIONES

1

EN LAS POLITICAS DE COMPRAS Y CONTRATACION, GOBIERNO DIGITAL, SEGURIDAD DIGITAL, GESTION DEL CONOCIMIENTO, GESTION DOCUMENTAL Y RACIONALIZACION DE TRAMITES.

2

SE RECOMIENDA EMPEZAR A TRABAJAR EL PLAN DE MEJORAMIENTO Y SEGUIMIENTO AL INDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL – FURAG, EN DONDE SE ARTICULEN LAS POLITICAS CON EL PAMEC Y SE MANTENGAN O SUPEREN LOS RESULTADOS.

3

INVITACION A SEGUIR TRABAJANDO EN EQUIPO, EN LA MEJORA DE LAS POLITICAS QUE SE ENCUENTRAN BAJAS, CONTINUAR CON UN DESEMPEÑO INSTITUCIONAL EN ASCENSO.



MUNICIPIO DE
Duitama



**E.S.E. Salud
del Tundama**



¡Gracias!

*"Transformamos con Amor
la Salud para Duitama"*